

**CODICE ETICO – POLITICA AZIENDALE IN MATERIA
DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO E DI AMBIENTE**

INTRODUZIONE**Chi Siamo**

Art Carpenter S.r.l. produce carpenteria per componenti di macchine lavorati di macchina utensile, per macchine trivellazione, per autogrù autocarro, per gru marine, per piattaforme aeree, per pompe calcestruzzo, per telai multibenna, quali telai, basamenti, torrette girevoli, bracci telescopici, bracci snodati, piedi stabilizzatori, colonne, ecc. Viene effettuato in taluni casi anche l'assemblaggio dei componenti preverniciati (montaggio meccanico, impianto idraulico e pneumatico).

Processo produttivo:

Art Carpenter S.r.l. acquista i materiali da fornitori primari selezionati e condivisi con il cliente (lamiera a disegno tagliata al laser e piegata, tubi commerciali, componenti, ecc.), assembla e salda i prodotti (in manuale + robot), effettua lavorazioni meccaniche su alesatrici e fresatrici a controllo numerico.

Sede lavorativa: L'attività è svolta nella sede principale di Rocca San Casciano (3000 mq di coperto + 4000 piazzale) L'azienda impiega complessivamente fino a 30 addetti.

Attrezzature:

Sono in dotazione n° 4 alesatrici/fresatrici a CNC con tavola girevole, (SORALUCE con lunghezza max 8000mm, UNION con lunghezza max 3000mm, SCHARMANN con lunghezza max 2000mm, fresatrice SECMU con lunghezza max 1000 mm), robot di saldatura CLOOS con lunghezza fino a 8000 mm, 3 saldatrici in automatico rettilineo, saldatrici a filo ad arco pulsato, posizionatori rotanti, trapani radiali, torni paralleli, mezzi di sollevamento da 2-5-10 t, autogrù da piazzale da 10-18 t e carrelli elevatori da 3-4-5 t.

Qualità aziendale:

L'azienda è certificata ISO 3834-3:2006. Ha i processi qualificati di saldatura WPQR inerenti la propria tipologia di giunti e acciai comunemente lavorati. I manufatti, se richiesto, sono fornibili con Certificato di Conformità al disegno, e sono conservati in azienda i certificati di ferriera 3.1 dei componenti in acciaio utilizzati. Sui manufatti vengono eseguiti controlli visivi e dimensionali di conformità a disegno. L'azienda ha le qualifiche di operatore II livello per controlli non distruttivi metodi VT, PT, MT.

APPROVAZIONE ED AGGIORNAMENTO

Il presente Codice Etico costituisce parte integrante del Modello Organizzativo della **ART CAMPENTER SRL**, definendo i valori ed i principi generali che caratterizzano l'etica aziendale nonché le regole la cui osservanza è di fondamentale importanza per il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione della **ART CAMPENTER SRL**.

La **ART CAMPENTER SRL** si impegna all'aggiornamento dei contenuti qualora esigenze dettate dal variare del contesto, della normativa di riferimento, dell'ambiente o dell'organizzazione aziendale lo rendessero opportuno e necessario.

Il Consiglio di Amministrazione/Assemblea dei soci/amministratore unico etc. della **ART CAMPENTER SRL** è competente per ogni modifica e/o integrazione del presente Codice Etico ed ogni aggiornamento sarà adottato con successiva delibera.

FINALITA' E MODALITA' DI ATTUAZIONE

La finalità del presente Codice Etico è diffondere i valori di correttezza, lealtà ed integrità che devono improntare le azioni ed i comportamenti dei soggetti che operano per l'azienda e riflettere l'impegno della **ART CAMPENTER SRL** a fornire delle linee guida al personale per contribuire a riconoscere e ad affrontare i problemi etici. Inoltre obiettivo del presente Codice Etico è diffondere una cultura della legalità, contribuendo a mantenere integrità, onestà e responsabilità all'interno dell'azienda ed a mantenere l'attenzione sulle modalità di gestione delle aree a rischio reato.

I destinatari del Codice Etico devono tenere un comportamento improntato al rispetto dei principi e delle norme di comportamento previste dal presente Codice Etico nel perseguimento degli obiettivi aziendali e in tutti i rapporti con persone ed enti interni ed esterni alla **ART CAMPENTER SRL**.

La **ART CAMPENTER SRL** promuove e diffonde una cultura caratterizzata dalla consapevolezza dell'utilità e della necessità dei controlli, promuovendo ed efficacemente attuando un sistema di controllo interno, con l'obiettivo di garantire il rispetto delle leggi e delle procedure aziendali oltre che gestire in modo efficiente le attività, in coerenza con le regole ed i principi del presente Codice Etico. Ciascun destinatario del Codice Etico è responsabile, per la parte che gli compete, del sistema di controllo interno e della conformità della propria attività ai principi del Codice e ad ogni norma o procedura aziendale. In particolare tutti i destinatari, nell'ambito delle proprie funzioni, sono responsabili del corretto funzionamento del Sistema di controllo

Luogo e Data	Organo Dirigente (DdL)
Rocca San Casciano, 21/12/2017	RIMINI ORIANO <small>Firma</small>

interno attraverso l'efficace attuazione dell'insieme delle attività di controllo di loro competenza, dell'osservanza delle procedure nell'ambito del proprio ruolo e delle proprie competenze. Il soggetto preposto alla vigilanza ed al monitoraggio del rispetto delle prescrizioni contenute nel presente Codice è l'Organismo di Vigilanza, istituito in ottemperanza alle prescrizioni contenute nel D.lgs. n. 231/2001 e dotato di apposito Regolamento nel quale sono esplicitate funzioni e compiti.

DESTINATARI DEL CODICE ETICO E SUA CONOSCENZA

Tutti i soggetti che operano per il conseguimento degli obiettivi aziendali, siano essi soggetti in posizione apicale oppure sottoposti, sono tenuti all'osservanza del presente Codice Etico. Gli obblighi di condotta previsti dal presente Codice sono estesi, in quanto compatibili, a tutti i collaboratori e consulenti esterni, fornitori, clienti e chiunque abbia rapporti con la **ART CAMPENTER SRL** con qualsiasi tipologia di contratto o incarico ed a qualsiasi titolo.

A tale scopo, la **ART CAMPENTER SRL** si impegna a informare tutti i Destinatari dell'esistenza del presente Codice Etico, a promuoverne e diffonderne una adeguata conoscenza, nonché a vigilare affinché le prescrizioni contenute siano rispettate intervenendo, in caso di necessità, con le azioni correttive ritenute più idonee.

Il Codice etico è portato a conoscenza dei lavoratori e di tutti coloro con i quali l'azienda intrattiene relazioni d'affari attraverso strumenti di comunicazione adeguati. (Ad esempio attraverso l'affissione sulla bacheca, pubblicazione sul sito web aziendale, momenti formativi, comunicazioni specifiche, etc.).

PRINCIPI DI RIFERIMENTO E NORME DI COMPORTAMENTO

Nel raggiungimento dei propri obiettivi la **ART CAMPENTER SRL** si ispira ai seguenti valori, che sono vincolanti per i Destinatari del Codice etico:

Legalità, onestà e correttezza.

La **ART CAMPENTER SRL** opera nel rispetto delle leggi e regolamenti vigenti, dell'etica professionale e delle procedure interne a tale scopo preordinate ed assicura un adeguato programma di formazione e sensibilizzazione continua sulle problematiche attinenti al codice etico. Il perseguimento degli interessi aziendali non può mai giustificare una condotta contraria ai principi di legalità, correttezza e onestà. I destinatari del Codice regolano la propria condotta in maniera professionale e responsabile al fine di evitare potenziali conflitti, assicurando correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto. La **ART CAMPENTER SRL** non inizierà o proseguirà nessun rapporto con chi non intenda allinearsi a questi principi.

Tutela della persona, salute e sicurezza sul lavoro

La **ART CAMPENTER SRL**, considerando il capitale umano una risorsa strategica e la sicurezza e l'integrità fisica e morale dei lavoratori un valore fondamentale, si impegna a promuovere il rispetto delle norme vigenti e l'osservanza delle disposizioni aziendali in materia di sicurezza e igiene sul lavoro mediante una costante attività di formazione, che miri a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza e salute sul lavoro, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori.

La **ART CAMPENTER SRL** promuove ed attua ogni iniziativa diretta a eliminare i rischi e, ove ciò non sia possibile, minimizzare i rischi e a rimuovere le cause che possano mettere a repentaglio la sicurezza e la salute dei lavoratori, realizzando interventi di natura tecnica e organizzativa, anche attraverso l'introduzione di un sistema di valutazione e gestione dei rischi, della sicurezza, delle risorse da proteggere al fine di garantire che le condizioni di lavoro si svolgano in ambienti di lavoro sicuri e mettendo a disposizione dei propri lavoratori strumentazioni ed attrezzature efficienti e adeguatamente mantenute.

I Destinatari del codice etico si impegnano in particolare a:

- Prendersi cura della propria sicurezza e della propria salute e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro su cui possano ricadere gli effetti delle proprie azioni o omissioni, conformemente alla propria formazione e alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro;
- Segnalare al datore di lavoro, al proprio dirigente o al preposto eventuali anomalie e/o malfunzionamenti riscontrati nell'utilizzo dei mezzi di lavoro e dei dispositivi di protezione e in ogni caso le altre eventuali condizioni di pericolosità di cui viene a conoscenza.

Tutela dell'ambiente e sviluppo sostenibile.

Nell'ambito della propria attività, la **ART CAMPENTER SRL** si impegna ad operare nel rispetto della salvaguardia dell'ambiente, con l'intendimento di assicurare la piena compatibilità delle proprie attività con il territorio e con l'ambiente circostante, mantenendo elevati indici di sicurezza e di tutela dell'ambiente attraverso l'implementazione di sistemi efficaci di gestione.

Si impegna a considerare l'impatto ambientale delle nuove attività e dei nuovi processi produttivi e, in attuazione dei valori di legalità e prudenza, condanna ogni forma di comportamento che possa mettere a rischio non solamente la sicurezza e la salute delle persone ma anche l'integrità e la salubrità dell'ambiente.

I Destinatari del presente Codice etico si impegnano in particolare a:

Luogo e Data	Organo Dirigente (DdL)
Rocca San Casciano, 21/12/2017	RIMINI ORIANO <i>Firma</i>

- Utilizzare in maniera responsabile e consapevole le risorse naturali, prendendosi cura della salubrità dell'ambiente, che potrebbe essere danneggiato dalle conseguenze delle proprie azioni o omissioni, conformemente alla propria formazione e ai mezzi forniti dal datore di lavoro;
- Segnalare eventuali potenziali ed evidenti situazioni di rischio o condizioni di pericolosità o anomalie di cui vengono a conoscenza, utilizzando la propria sensibilità, esperienza e diligenza del buon padre di famiglia, per consentire alla **ART CAMPENTER SRL** di intervenire rapidamente, nella prevenzione del rischio e a tutela dell'ambiente.

EFFICACIA DEL CODICE ETICO E SEGNALAZIONI

Il rispetto delle regole e delle procedure aziendali nonché dei contenuti del presente codice costituisce parte essenziale delle obbligazioni contrattuali. Chiunque venga a conoscenza di comportamenti non conformi o di violazioni del Codice Etico ad opera di qualsiasi soggetto che intrattenga relazioni con la **ART CAMPENTER SRL** è tenuto ad informarne tempestivamente l'Organismo di Vigilanza o a segnalare l'anomalia al responsabile competente.

La segnalazione avviene verbalmente o per iscritto anche tramite la casella di posta dedicata (info@artcampanter.com) o cassetta posizionata all'interno dell'azienda, oppure altre modalità che garantiscano l'anonimato.

Le comunicazioni possono essere effettuate anche tramite posta ordinaria al seguente indirizzo:

"Spettabile **ORGANISMO DI VIGILANZA** di **ART CAMPENTER SRL**, Via Nazionale 21-A 47017 Rocca San Casciano FC"

I segnalanti saranno garantiti contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione; sarà inoltre garantita la riservatezza dell'identità del segnalante fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti delle persone accusate erroneamente e/o in malafede.

VIOLAZIONI E SANZIONI

In attuazione del Modello adottato dalla **ART CAMPENTER SRL**, ogni violazione delle prescrizioni contenute nel Codice Etico sarà valutata in ragione della gravità della violazione accertata e considerata come fonte di responsabilità disciplinare, rilevante anche ai fini della responsabilità civile, amministrativa e contabile dell'autore della violazione. Le violazioni del Codice da parte di componenti degli organi apicali possono comportare l'adozione delle misure più idonee come previste dal sistema disciplinare. Le violazioni da parte dei lavoratori potranno costituire inadempimento alle obbligazioni del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, in applicazione dell'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori, della normativa vigente e di quanto stabilito dalla contrattazione collettiva in vigore e secondo la procedura prevista nel MOG per l'applicazione delle sanzioni. Anche i soggetti terzi (a titolo esemplificativo: agenti, rappresentanti, appaltatori fornitori, clienti, etc.), adeguatamente informati, dovranno attenersi alle disposizioni contenute nel presente Codice Etico in particolare in relazione ai reati in materia di sicurezza e ambiente previsti dal D.lgs. 231/2001 (art. 25 septies e undecies) e s.m.i. e come considerati dal MOG adottato dall'azienda. Tali violazioni, potranno essere considerate come inadempienza contrattuale e, come tali, giustificare la risoluzione dei contratti in essere e comportare l'adozione delle misure sanzionatorie adeguate e specificatamente previste nel sistema disciplinare del MOG. Particolari ed ulteriori sanzioni potranno essere previste da specifiche indicazioni dell'Organo Amministrativo o successivamente introdotte su richiesta dell'Organismo di Vigilanza.

Luogo e Data	Organo Dirigente (DdL)
Rocca San Casciano, 21/12/2017	RIMINI ORIANO <i>Firma</i>